



Gemeentelijk Leernetwerk: Informatiehuishouding

- Informatie op orde volgens wet- en regelgeving;
- Data veilig en compliant voor AI gebruik;
- Optimaal benutten van beschikbare tools (Purview).



Aanleiding:

Wat zien we bij veel gemeentes?

rondom informatiehuishouding:

Impact van:

Wet &-regelgeving gebruik AI

- Wet Open Overheid, NIS2, AVG, Archiefwet, etc. vereist scherpte in informatiehuishouding.
- Veilig & compliant data gebruik door AI binnen de organisatie vaak (nog) niet belegd.

Belang van:

Controle & Stakeholders

- Informatiehuishouding binnen M365 is complex en vaak onderbelicht.
- Urgentie en eigenaarschap onvoldoende doorleefd – veel stakeholders o.a. CISO, DIV, Informatisering/ automatisering, functioneel beheer, MSP, enz.

Ontbreken van:

Kennis & integrale aanpak

- Gebrek aan kennis om informatiehuishouding integraal aan te pakken.
- Vraagstuk is veelzijdig en impactvol maar onderbelicht binnen veel gemeentes

Opzet & Inhoud:

Leernetwerk

Leren, doen en implementeren – samen met andere gemeentes



Waarom deelnemen aan het leernetwerk? (gemeente)

Korte termijn impact binnen 3 tot 5 maanden

- Analyse en zicht status informatiehuishouding
- Aanpak voor reductie van (data) risico's
- Governance als basis uitgewerkt
- Versnelling en bundeling van alle lopende data en AI initiatieven / aanzet naar integraal Plan van Aanpak
- Zelfredzaam worden om regie en/of uitvoering zelf als organisatie op te kunnen pakken

Structurele impact vanaf 6 tot 18 maanden

- Aantoonbare compliance & auditability
- Voldoen aan Woo, AVG, Archiefwet en AI-transparantie
- Betere besluitvorming en dienstverlening
- Werkelijke waarde halen uit Purview en E5/E7
- Effectieve samenwerking tussen afdelingen

Strategische effecten

- **AI-ready organisatie** → Veilig en verantwoord gebruik van Copilot en AI
- **Van reactief naar proactief sturen op data** → Governance als continu proces
- **Duurzaam fundament voor digitale overheid** → Schaalbaar model voor toekomstige ontwikkelingen

Waarom deelnemen aan het leernetwerk? (owner / stakeholder)

Netwerk Co-creatie met 'peers'

- Leren van voorbeelden en vergelijkbare organisaties
- Intervisie wordt actief gestimuleerd in huiswerk
- Online community: kennisuitwisseling, discussie/Q&A

Inhoud en coaching Ondersteund door experts

- Geen training maar begeleiding en coaching naar regie en implementatie
- Toepasbare handreikingen en integrale voorbeelden
- Maandelijke check-ins met experts als coaching
- Slotadvies voor vervolg inclusief backlog

Persoonlijke relevantie WIIFM

- Super actueel onderwerp / goed voor op ieders CV
- Leuke fysieke bijeenkomsten en sessies (centraal in het land)
- Kleinschalig, overzichtelijk en behapbaar
- Integrale aanpak

Belofte en waarde bepaling:

Wat levert het leernetwerk op? (ROI)

Investing vs. waarde

- **Vaste Investering:** € 14.500 per plek in de leerkring (van startbijeenkomst t/m slotadvies)
 - Let op: eerste leerkring tegen speciale **première prijs**
-> extra feedback en suggesties voor het programma gevraagd!
 - **Deelname kost de eerste 5 gemeentes € 8,500**
- **Businesscase:** Verdient zich terug door risicoreductie, AI compliance en productiviteitswinst.
(Samen tijdens startbijeenkomst hard te maken voor jouw gemeente)
- **Indicatieve opbrengst:**
 - Governance uitwerking en integraal Plan van Aanpak
 - Inzicht in de vermeden compliance risico's (boetes/reputatie)
 - Versnelling AI-implementatie en data-gedreven werken
 - Regie voeren op en bij kunnen dragen aan verbeteren informatiehuishouding

Next steps en doorlooptijd:

- **Programma ontwikkeling:**

- **Opvolging webinar:** 28 mei hebben we 250 deelnemers van 60 gemeentelijke instellingen;
- **Start inschrijving:** website live eind mei;
- **Eerste leerkring:** startbijeenkomst eind juni met werksessies van september t/m oktober;
- **Tweede leerkring:** startbijeenkomst in september met werksessies van oktober t/m februari 2027

Wie begeleiden de leerkring?

De Experts:



Hans van der Meer - CTO & Microsoft Purview Expert

Zeer ervaren specialist op het gebied van Microsoft 365 security, compliance en Microsoft Purview. Met meer dan 30 jaar ervaring bij Microsoft en als CTO bij Adoptify vertaalt hij complexe vraagstukken rondom data governance, informatiebeveiliging en AI (Copilot) naar praktische en werkbare oplossingen.

Binnen gemeentelijke organisaties heeft Hans aantoonbare ervaring met het implementeren van Purview-oplossingen in lijn met relevante normenkaders zoals BIO, AVG en NIS2. Hij ondersteunt gemeenten bij het inrichten van eDiscovery, Data Loss Prevention (DLP), informatieclassificatie en governance, met als doel grip op data, compliance en AI-gereedheid te realiseren.



Natascha Bos - Lead Consultant Microsoft 365 & Purview Adoptie

Zij is een ervaren Lead Consultant met een sterke focus op Microsoft 365 adoptie, governance en implementatie. Met ruim 9 jaar ervaring in IT en meerdere jaren specialisatie in Microsoft 365 begeleidt zij organisaties bij complexe verandertrajecten en digitale transformaties.

Binnen gemeentelijke organisaties vervult Natascha een sleutelrol in het verbinden van techniek, beleid en gebruikersadoptie. Zij heeft ruime ervaring met het opstellen en uitvoeren van adoptie- en governanceprogramma's, waaronder de implementatie van Microsoft 365, information management en datagedreven werken.



Vasi & Sjoerd - Inhoudelijk ondersteunende Consultants



Cynthia - communicatie en overall programma coördinatie